

FOA Mariagerfjords ordinær generalforsamling den 31.10.23 på DS Arena, Amerikavej 9, 9500 Hobro. Dirigentpapir

Formøde: Kl. 17.30 Daglig ledelse og dirigenten
Kl. 17.30 Åben for indtjekning
Generalforsamlingen: Kl. 18.00 Spisning
Kl. 19.00 Start af generalforsamlingen

Dagsorden

Velkomst og åbning (Kenn Andreassen)

1. Valg af dirigent (Kenn Andreassen)

Valg sker med almindeligt flertal og håndsoprækning, såfremt generalforsamlingen tilslutter sig dette.

Kenn foreslår på bestyrelsens vegne Louise K. Nielsen som dirigent.

Dirigenten overtager.

Formalia:

Indvarsling til Generalforsamling i henhold til afdelingens love § 5 stk. 2 skal bestyrelsen indkalde til ordinær generalforsamling i oktober måned med 21 dages varsel.

Generalforsamling er indkaldt:

- Mødeindkaldelsen har siden den 13. september været offentliggjort på FOA Mariagerfjords hjemmeside, Facebook samt udsendt på mail. Sms er sendt til alle medlemmer den 10. oktober.

Generalforsamlingen kan derfor erklæres lovligt indvarslet og forsamlingen er beslutningsdygtig.

Oplæsning af dagsorden v/ Louise K. Nielsen (valgt som dirigent)

Dirigenten oplæser dagsorden og sætter den til afstemning ved håndsoprækning iht. Forretningsordenens pkt.6

Referat af generalforsamlingen laves af Trine Moesgaard Kristensen dette kan efterfølgende ses på afdelingens hjemmeside.

Det konstateres, at der er 62 stemmeberettiget.

Der mangler kandidater til punkt 8. Der mangler repræsentant for kost og service, 2-3 kontrollanter samt bilagskontrollanter.

Dagsordenen godkendes enstemmigt.

2. Udpegning af stemmeudvalg v/Kenn Andreassen

Kenn foreslår, at de 2 som stiller op til faglig sekretær stiller op til stemmeudvalg samt Bjarne (bliver formand for stemmeudvalget). Stemmeudvalget godkendes.

3. Godkendelse af forretningsordenen (Louise K. Nielsen)

Dirigenten oplæser forretningsordenen, såfremt forsamlingen ønsker det og sætter den til afstemning ved håndsoprækning.

Forretningsordenen godkendes.

4. Bestyrelsens beretning (Kenn Andreassen og Peter Bech Christensen)

Den mundtlige beretning v/Kenn Andreassen og Peter Bech Christensen

Kenn: Det er min sidste beretning og jeg har afholdt siden beretning siden 2007. Meget skiller sig ikke ud og derfor kunne jeg næsten bruge den samme fra 2007, nogle få ting har ændret sig, men det vi arbejder med er jo det samme – at hjælpe jer med løn- og ansættelsesforhold, hvis I kommer på kant med arbejdsgiver, ved sygdom eller hvis I skal videre på efterløn, pension mv. Det har vi gjort en dyd ud af. Vi har haft tæt samarbejde med tillidsvalgte, MED-repræsentanter, AMR og TR og det skal I have tak for. Vi har ligeledes haft tæt samarbejde med A-kassen som vi har været glade for, men som flytter fra os pr. 1. januar 2024. Jeg skal sige tak til alle de ansatte i afdelingen, uden dem var der ingen afdeling, de holder sammen på afdelingen, hvor vi andre flyver og fare og derfor hjælper de med at dirigere os. Tak til mine kollegaer, Dorthe, Peter og Trine, som er en del af daglig ledelse. Et anderledes år, hvor de vidste jeg ikke var på valg i år og været glad for vores samarbejde og er klar til at tage over for mig. Et sidste tak for alle de medlemmer, som stadig synes vi skal have en lokalafdeling i Mariagerfjord. Vi er ikke dem som tier stille, vi er dem som siger fra og som efterhånden de eneste i FOA. Vi sagde nej til overenskomstforhandlinger på det offentlige og private område, så vi lader os ikke kue. Ej heller af generalisterne, som gerne vil have det hele bliver kæmpe stort og fjernt. Vi skal selvfølgelig finde veje, da vi er Danmarks mindste afdeling og derfor finde veje hvor vi kan løse de opgaver, som vi skal. Jeg kan sige, at vi har medlemsfremgang – hvilket vi bestemt ikke kan klage over. Vi har et godt udgangspunkt i den nye bestyrelse og håber, vi kan fastholde dette. Noget af det som jeg har brugt meget er det med, at nogen kampe kan tage lang tid og det er et godt råd til afdeling og TR – nogle tager 10 år – nogle i 3 dage og det skal man være bevidst. Også ude på arbejdspladserne, selvom det kan være svært at have den tålmodighed, da den er med til, at der sker ændringer og vi ikke bare retter ind og siger "javel" – det har vi aldrig gjort og kommer forhåbentlig aldrig til. Vores slogan: vi er verdens bedste fagforening, lille, men stor i slaget. Ligesådan "ikke for at prale" – den var de meget imponeret af i de andre afdelinger, og det kan vi godt prale af – at være medlem af FOA Mariagerfjord. Dem som tager over, skal huske, at vi er en

forening, ikke en virksomhed – vi har ikke direktører eller deslige. Vi er valgte – det er et hverv og ikke et arbejde. Det kræver noget andet end det at være på en arbejdsplads. Man står til rådighed 24/7 når det er et hverv og det skal vi jo samtidig sikre, at vi kan holde til. Jeg har haft en del kolleger i landet, som har brændt ud, da det er hårdt arbejde og derfor er det enormt vigtigt med et fantastisk godt bagland. Det gælder også for de tillidsvalgte. Pas på jer selv – I skal holde længe, og blive ved med at kæmpe for gode lønninger og ansættelsesforhold. Den anden kamp der fylder meget er systemet – jobcentret, sygedagpenge mv. Det fylder mere og mere og det gav I jer også ret i, hvorfor man nu betaler lidt mere i kontingent, så vi kan træde til og sætte ressourcer af til at stå op for jer. Det håber jeg at fortsætter, så dem i afdelingen kan hjælpe dem, som har brug for hjælp til at sikre det økonomiske grundlag.

I hører tit det med at klassekampen er slut – det er den ikke. Jeg har ikke hørt den er slut. Man kan sige, at I hører stadig til "arbejdsklassen" og nogen af vores medlemmer står i underklassen, fordi de ikke får hjælpen eller på laveste ydelse. Kampen er derfor ikke slut. Man kan også se det ift. jeres lønninger – I får jo ikke ligefrem direktørlønninger. Der er nogen der mener, at I skal arbejde endnu mere og ikke få mere for det. Jeg synes ikke det er pænt, at politikerne i folketinget kan sige, at man nasser hvis man arbejder under 37 timer. Jeg håber, at fagforeningerne vil kæmpe i mod dette – selvfølgelig har I ret til en fuldtidsansættelse, men det er ikke altid, at arbejdsgiverne har forstået nødvendigheden, men dem som vil noget andet SKAL også have muligheden for det.

Vi skal skifte opgaver i takt med samfundsudviklingen, men det betyder ikke vi skal gå på jagt efter de syge, dem på nedsat tid, fleksjobbere eller lignende – er det da andenrangsborgere?

Enkle eksempler på overskrifter i kampen:

"S vil løse rekrutteringskrise med højere løn. Prisen kan blive flere konflikter".

"Antallet af offentlige ansatte er historisk lavt. Alligevel vil politikerne spare flere væk".

"Når sygefravær ikke vikardækkes, bliver endnu flere ansatte syge".

"Vi kan ikke bare erstatte velfærdspersonale med folk fra gaden".

I har sikkert hørt tit de er i gang med at erstatte velfærdspersonalet med folk fra gaden – folk uden uddannelse eller erfaring.

I oplever også den med "når sygefraværet ikke vikardækkes" så bliver der endnu flere syge – det kan I se på statistikkerne – det går ikke den rigtige vej. Antallet af offentlige ansatte er historisk lavt – men alligevel skal I spare. Det er en skrøne, at den offentlige sektor vokser.

Vi besluttede for en del år siden, hvad vi skal arbejde for – hvilket vi fortsat gør: FOA arbejder for at være tæt på dig – vi kommer derhen, hvor I har brug for det. På arbejdspladsen, på kommunen, hjem til jer hvis det er nødvendigt. Det har vi arbejdet med lige siden.

Vi ville også gerne give jer direkte indflydelse på overenskomstforhandlingerne – det arbejder vi meget på. Vi ønskede track and trace, så I kunne se hvor forslagene endte. Men det ville de ikke være med til, da de ville have frie

hænder. Det arbejder vi dog fortsat på. Vores medlemmer skal have indflydelse på overenskomsten – men det må I slås med Mona om.

Vi vil være kendt for at skabe et lokalt fællesskab. Vi vil skabe fællesskab på tværs af de andre fagforeninger i kommunen. I perioder har vi været ude af FH, fordi de vedtog nogle love og betingelser for at være en del af det – som vores bestyrelse ikke kunne være en del af. Nu har de tilpasset sig og derfor er vi også en del af fællesskabet.

Vi vil også være kendte for, at have kompetente og attraktive tillidsvalgte – hvilket vi får stor ros for og med fokus på kompetenceudvikling.

Vi vil også være kendt for at fremme faglighed og fællesskab. Det gør vi meget og fortsætter med. Både i sektorerne og blandt daglig ledelse, således fagligheden ikke går af fløjten.

Så et godt råd: der er mange som siger vi skal indgå kompromis for kompromisset skyld – men: det har aldrig været god til. Jeg er god til at lave kompromis for medlemmet, men ikke for kompromisets skyld. Hvis I slækker på jeres krav, som er vigtigst for jer, så er det en glidebane.

“De siger hvis du ikke kan andet end at kritisere, bør du holde mund. Jeg siger: tro dem ikke! Al forandrings begyndelse er at nogen fornemmer, der er noget galt og at de tør sige det højt! Du skal tro du er noget.” - Carl Scharneberg.

Peter: Vi skal tage medansvar for at sikre vælgere i FOA, som vil deltage i fællesskabet. Det kalder på fællesskabsløsninger og medlemmerne mærker på arbejdspladserne, at vi gør en forskel. De skal se en klar sammenhæng mellem udfordringer og problemer, og løsninger i fællesskabet.

Vi har deltaget i personalemøder, fyraftensmøder mv. i forbindelse med de vilkår, som vores medlemmer oplever i sit daglige arbejde. Vi skal sikre godt og sundt arbejdsmiljø for medlemmer, som skal pointeres overfor arbejdsgiverne, for at sikre vores medlemmer.

Vi oplever, at den økonomiske ramme regionalt og kommunalt er så stramme, at en fuldtidsbemanding kan vælte fuldstændigt. Medlemmer som har så travlt, at vi spørger om sundhedsløsningerne kan udføres ansvarligt.

Når vi ser på arbejdsskadesager, skal flere sager anmeldes og langt tidsperspektiv for medlemmerne samt udfyldelse af dokumenter og udskydelser på grund af et presset system. Når man skal kæmpe med de økonomiske aspekter oveni, ender de med at livlinen er FOA Mariagerfjord. Hvor der skal sendes klage på klage grundet man bliver sat i det vakuum man bliver placeret i. Det bliver man ikke rask af.

Lokalpolitikere skal indse, at det serviceniveau de lægger for dagen – det kan vi ikke holde til, hvis vi skal passe på medarbejderne.

Det ses både privat, kommunalt og regionalt at alle faggrupper er presset. Det skrider på politisk handling og samfundsmæssigt debat ift. hvilket samfund vi ønsker os.

Jeg håber I er tilmeldt d. 9. november, hvor lokalpolitikere skal forklare hvordan de vil rette op på overforbruget på 40 mio.

Vi skal kæmpe for medlemmerne får flere kollegaer, mere tid til faglig kvalitet, flere pauser og fokus på faglig udvikling. Vi skal kæmpe for medindflydelse for

medlemmerne, så vi kan sikre vores medlemmer, så de kan træde ud af arbejdsmarkedet på en værdig måde. F.eks. seniorordning mv.

Vi skal synliggøre, at velfærden handler om at prioritere. Skal det være på skattelettelser eller investering i velfærden – vi mener i velfærden.

Vi ved, at på de arbejdspladserne med en TR bliver medlemmerne hørt og inddraget, for at sikre fællesskabet. Vi kan konstatere lav organisationsgrad er på de arbejdspladser uden tillidsvalgte.

Se bilag. (Peter kan evt. indsætte sin tale).

Den mundtlige beretning sendes til afstemning forslås ved håndsoprækning

Der er mulighed for åben debat til beretningerne – er der ønske om debat.

Louise: Kenn kom jo ind på citatet fra Carl. Du har altid kritiseret hovedbestyrelsen også i al den tid jeg har siddet der. Der har I altid haft en god mand, som også er sag i debatterne.

Jeg vil sætte den mundtlige beretning til afstemning. Beretningen er godkendt.

5. **Regnskab (Kenn Andreassen)**

Kontingentindtægter ligger rimelig stabilt.

Vi havde et underskud, det var planlagt. Det er fordi under covid-19, der havde vi et overskud og vi skal ikke skabe overskud, men alt var lukket ned og vi valgte derfor i bestyrelsen, at der var 3 i afdelingen som skulle videre i livet og foreslog, at vi fik ansat en ekstra person, som kunne blive for fremtiden. Ekstra til oplæring, frem for at de skulle starte med et valg og dagen efter mødte op i afdelingen. Vi synes ikke det var rimeligt og ville klæde ansatte på, hvorfor der ses et underskud.

Vi har stadig en pæn formue og vi går ikke konkurs af den grund. Vi har haft omkostninger for lidt mere end det vi havde indtægter på. Men det er kalkuleret.

(Afstemning forslås ved håndsoprækning eller skriftlig)

Debat: Louise, er der nogen der ønsker ordet til regnskabet? Det er der ikke.

Afstemning af regnskab
Regnskabet godkendes.

6. **Indkomne forslag (Louise K. Nielsen)**

Frist: 8 dage før generalforsamlingen, jf. § 5 stk. 2

Ændring af lovene vedtages med 2/3 flertal. Andre forslag med almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte medlemmer.

Protokollat ang. valgtes valgperiode – se vedlagte. Indsendt 1. august 2023: derfor indkommet rettidigt. Peter Christensen har indsendt forslaget på vegne af bestyrelsen: Begrundelsen for, at vi er kommet med dette. Så ses der i afdelingenslove, at den er på 4 år. Men hvis vi har så mange valg, vil det gøre, at vi vælger med at fortsætte sådan, så vil vi opleve en afdelingen, hvor både formand, næstformand og faglig sekretær skal vælges på samme tid og kan derfor væltes på én gang, hvilket ikke er formålstjenstligt på alle de sager vi har. Derfor ønsker vi at udskyde valgene for hvert år, således formanden vælges på 4 år, næstformand 3 år og faglig sekretær på 2 år.

Forslag til afstemning: forslaget vedrørende protokollat vedrørende valgperiode godkendes.

Forslag fra Stine Louise Nielsen på vegne af social- og sundhedssektorbestyrelsen, indsendt 23. oktober 2023 og derfor indkommet rettidigt: "På baggrund af mange forespørgsler, for mulighed for at brevstemme til valg af formand og næstformandsposter i FOA Mariagerfjord (opstillede poster med frist), stilles der forslag fremadrettet om dette, når der er tale om vagt på valgdagen i enten aften- eller nattevagt og at dette skal kunne dokumenteres ifm. Fremmøde i afdelingen hvor man brevstemmer".

Da det er en ændring af lovene, kræver det 2/3 flertal.

Debat: ingen spørgsmål eller kommentarer til forslaget. Dorthe Pedersen, faglig sekretær: Tak for forslaget. Det er i princippet et godt forslag. Der hvor jeg kan blive bekymret er ift. forskelsbehandling. Hvad så med dem som er på ferie eller syge? Den anden ting er, at når man opstiller til et valg og man ser, at der kommer kampvalg, så skal man jo have mulighed for at fortælle om hvorfor man stiller op. Hvordan skal vi honorere, at man har hørt alle dem som stiller op, hvis man kan brevstemme en uge før valget, hvor samme frist er for dem, som ønsker at opstille. Vi har prøvet afstemning på arbejdsplads ift. TR, hvor det gik galt, f.eks. validiteten.

Stine: Det er jo helt sikkert, at vi har haft debatten ift. forskellige vinkler, men vi ser også mulighed for løsningsforslag, så det kan gå efter bogen.

Modtaget ændringsforslag fra Kenn Andreassen: På bestyrelsens vegne. "Vi indtil næste generalforsamling arbejdes med at undersøge." se bilag.

Stines kommentar til ændringsforslaget: Det forslag støtter jeg jo også, da forslaget skal være gennemarbejdet. Skal det være elektronisk? Hvordan gør andre afdelinger mv. Vi har bare nogle kollegaer, der aldrig har mulighed for at komme, da de har en vagt. Så udgangspunktet er, at det er dem, som har en vagt, og som ikke kan deltage på valget.

Forslag til afstemning:

Ændringsforslag til afstemning: 3 undlader, resten stemmer for. Derfor er ændringsforslaget godkendt og oprindelig forslag forkastet.

7. **Budget (Peter Bech Christensen)**

Peter gennemgår budgetforslag.

Vi har sat niveauet som vi har for at stå sikkert. Se bilag.

AKUTmidler er ikke forsvundet, men indregnet i det samlede punkt, derfor ser det sådan ud. Se bilag.

Administrationsbidraget forsvinder, da a-kassen flytter. Vi bliver dog fortsat kompenseret i 2 år fra forbundet.

Afstemning forslås ved håndsoprækning

Debat:

Birte Jensen, formand for seniorklubben: Har I glemt os?

Kenn Andreassen: I er absolut ikke glemt. Der står heller ikke beløb ud fra sektorerne. De er en del af konti, men det fremgår af andre poster. I er indregnet i det samlede regnskab.

Afstemning af budget.

Budget godkendes.

8. **Valg (afdelingens love, §7 Afdelingsbestyrelsen) (Louise K. Nielsen)**

Der er antal stemmeberettigede i salen.

Kandidater, der stiller op, gives hver en mulighed for en kort præsentation.

Valg af Formand for 4 år:

Kenn Andreasen genopstiller ikke.

Der er kommet indstilling fra Peter Bech Christensen. 15. september 2023, rettidigt og dermed valgt. Tillykke med valget.

Peter: Jeg vil sige jer tak for jeres tillid. Jeg er ikke Kenn, jeg er Peter, jeg gør det på en anden måde. Men jeg kan garantere vores værdier vi har talt om i dag, vil vi føre videre – også med mig som formand. Mange tak og jeg skal gøre alt hvad jeg kan, for at få os godt videre i fremtiden. Tak for valget.

Valg af næstformand for (3 år jf. ovenstående protokollat)

Peter Bech Christensen genopstiller ikke.

Der er kommet indstilling fra Dorthe Pedersen. Modtaget d. 14. september 2023. Konstatere rettidigt og dermed valgt. Tillykke med valget.

Dorthe: Tak for tilliden. Min rejser i FOA skal fortsætte og det er jeg glad ved. Jeg har været faglig sekretær i 2 år og fandt det naturligt at stille op til næstformand. I skal tænke på at det er mellem 55-60 års er faring der er smuttet og nu til sammenlagt 4 år med Peter og jeg. Bær over med os, men vil fortsætte derudaf og ser det som et rigtig godt match mellem Peter og jeg. Det skal nok blive godt.

Valg af faglig sekretær for (2 år jf. ovenstående protokollat)

Dorthe Pedersen genopstiller ikke.

Der er kommet indstilling fra Susanne Nielsen. Indkommet 18. september 2023. Konstatere rettidigt indstillet.

Der er kommet indstilling fra Dorte Kathrin Bjerregaard Pedersen. 21. oktober 2023. Konstatere rettidigt indstillet.

Kandidaterne har 4 minutter hver, til at præsentere sig selv.

Dorthe:

Jeg er Dorte på 55 år, uddannet SSH siden 1996. Jeg har været ansat på bostedet Hadsund siden 1996. AMR i 25 år og aktuelt valgt som TR. Grunden til at jeg stiller op skyldes at, jeg har fået det ind med modermælken, da min bedstefar var tillidsmand og derfor er det vigtigt for mig, at gøre en forskel for kollegaer og medlemmer af FOA. Da jeg stillede op i 2017 i bestyrelsen og blev valgt og har siddet der siden. De vilkår vi har i dag gør os siden. De sidste 27 år har jeg set mange kollegaer gå ned med stress grundet arbejdsopgaver, pålagt opgaver uden ekstra tid samt øget pres og flyttede fysiske og psykiske grænser, hvor vi til sidst accepterer det som vilkår i vores dagligdag. Jeg har gennemgående forståelse for vores overenskomster. Vi må ikke glemme vores arbejdsmiljølov, som vi skal gøre mere brug af. Den psykiske bekendtgørelse skal vi gøre mere brug af, da vi oplever øget pres som gør os syge, som vi ikke skal acceptere. Vi skal være mere efter vores arbejdsgiver – de må ikke bryde loven.

Vi har haft besøg af arbejdstilsynet med påbud om at de skal overholde arbejdsmiljøloven – mange oplever ikke at have tid til pauserne. Vi skal bruge arbejdsmiljøloven og de overholdes, og overenskomstaftalerne overholdes, så vi kan ændre vores arbejdsvilkår. Jeg håber I vil stemme på mig som faglig sekretær, for at forbedre vores løn og arbejdsvilkår. Tak.

Susanne:

Jeg hedder Susanne Nielsen og uddannet SSA siden 1997. 54 år med bred arbejds erfaring inden for snart alle aspekter inden for det sundhedsfaglige område og aktuelt inden for speciaalsektoren. Jeg har endnu ikke været dagplejer, men min mor var dagplejer, så jeg har godt kendskab. Jeg tager ledelsesuddannelse og aktuelt på tredje modul, som kan anvendes i strategier, nye aftaler lokalt, bedre vilkår mv.

Jeg stiller op da jeg brænder for det faglige arbejde. Jeg er aktuelt på Sødisebakke i virk. MED, Lokal MED mv. Jeg har varetaget omsorgssamtaler, samarbejde på tværs, samtaler i forbindelse med omstrukturering. Haft tæt samarbejde med forskellige fagforeninger inden for sundhedsområdet, pædagogisk område. Jeg har været frikøbt i 3 måneder i FOA Mariagerfjord arbejdet lokalt. Haft løntjek på det offentlige, private og regionale arbejdsmarked. Alle typer af samtaler, fastholdelse mv. Jeg har været med til at lave nyt projekt for ikke-medlemmer og hvordan vi kan rekruttere medlemmer. Jeg har været sparringspartner for de valgte. Kigget på arbejdsskader og hjulpet med at udfylde dokumentation. Jeg har bred viden om alle former for fleksjob. Hvis I stemmer på mig, vil I få en valgt med bredfaglig viden. Det er vigtigt for mig, at vi har bredt kendskab til lokale arbejdspladser. Det er vigtigt for mig, at vi kæmper for godt arbejdsmiljø og høje lønninger – især i disse tider med store besparelser på kommunale og regionale områder. Jeg er god til at have mange bolde i luften, bevare overblikket og holde hovedet koldt.

Stemmer Susanne: 37 stemmer

Stemmer Dorthe: 22 stemmer

2 blanke og én ugyldig – 62 stemmer i alt.

1 Bestyrelsesmedlem for Kost og servicesektoren for 2 år:

Denne plads er forbeholdt fremmødte medlemmer fra Kost og Service Sektoren. Er der ingen fremmødte foretages valg for 1 år, af og blandt de fremmødte på generalforsamlingen gældende til næste ordinære generalforsamling jf. afdelingslovene §7 stk.2

Stine Louise Nielsen, Social og sundhedssektoren har siddet 1 år,

Kandidater:

Lovene: hvis ikke der kan blive valgt repræsentant eller en fra sektoren. Skal én fra generalforsamlingen vælges på tværs af valgene.

Har vi en kandidat?

Peter vil gerne indstille Bjarne Bugge Pedersen.

Bjarne er du indstillet på dette? Ja.

Er der andre kandidater? Det er der ikke.

Jeg vil konstatere, at Bjarne er valgt.

3 Bestyrelsesmedlemmer valgt for 2 år:

Mai-Britt Petersen – genopstiller ikke

Pia Quist Vishart – villig til genvalg

Dorte K. Bjerregaard Pedersen – villig til genvalg

Kandidater:

Louise: Jeg foreslår vi slår medlemmer og suppleanter sammen. Det betyder at vi vælger 5 kandidater og de 3 som får flest stemmer bliver bestyrelsesmedlemmer og 2 færrest bliver suppleanter. Forslaget vedtages.

Mai-Britt genopstiller ikke, Pia Q. Vishart er villig til genvalg, Dorte K. Bjerregaard er villig til genvalg, Kirsa opstiller. Vi mangler 2.

Inden vi går i gang, vil jeg høre om der er yderligere 2 kandidater i salen, som vil stille op i bestyrelsen.

Kenn: Dem som bliver valgt som suppleanter vil blive indkaldt til bestyrelsesmøder som altid og deltager i diskussioner. Det er kun i tilfælde af afstemning, at de ikke har stemmeret. Det er vigtigt at de er med, så vi er flertallet ift. arbejdspladserne, så det ikke kun er dem i afdelingen.

Nermina Bajramovic vil gerne stille op.
Lærke Olesen vil gerne stille op.

Afstemning:

Pia Vishart: bestyrelsesmedlem med 48 stemmer

Dorte Bjerregaard: bestyrelsesmedlem med 42 stemmer

Kirsa Kokhauge: suppleant med 25 stemmer

Nermina: suppleant 22 stemmer

Lærke Olesen: bestyrelsesmedlem 37 stemmer

4 ugyldige stemmer

2 Bestyrelsessuppleanter for 1 år

Kirsa Kokhauge – villig til genvalg – slået sammen med ovenstående punkt.

En vakant post

Kandidater:

2 bilagskontrollant for 2 år

Thomas Münchow er ikke længere medlem af FOA Mariagerfjord

Jette Hedelund – genopstiller ikke

Kandidater:

Louise foreslår, at vi slår kontrollanter + suppleanter sammen som ovenstående. Forslaget vedtages.

Grete Skorek stiller op

René Agerkvist stiller op

Lone Watson Kjær – villig til genvalg som suppleant

Nina Christensen – villig til genvalg som suppleant

Grete Skorek: suppleant med 16 stemmer

René Agerkvist: Kontrollant med 39 stemmer

Lone Watson: Kontrollant med 42 stemmer

Nina Christensen: suppleant med 17 stemmer

5 blanke stemmer

2 bilagskontrollantsuppleanter for 1 år

Punkterne i ovenstående er slået sammen.

Lone Watson Kjær – villig til genvalg

Nina Christensen – villig til genvalg

Kandidater:

Dirigenten erklærer dagsordenen for gennemgået.

Afslutning ved Kenn Andreasen